

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ»**

Звіт про управління (Звіт керівництва)

за 2020 рік

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Звітним періодом для складання Звіту керівництва (Звіту про управління) є календарний рік, який починається з 1 січня 2020 року та закінчується 31 грудня 2020 року.

У тексті Звіту про управління застосовано тотожні скорочення та назви ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ", ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ", Товариство, підприємство.

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" було створено у відповідності з Конституцією України, Цивільним Кодексом України, Господарським кодексом України, Законом України «Про господарські товариства», іншими нормативно-правовими актами України згідно рішення Засновників (надалі - Учасників) шляхом об'єднання їх майна та підприємницької діяльності з метою одержання прибутку. Товариство зареєстровано створення юридичної особи в Покровській районній державній адміністрації Донецької області 07.12.2015 р. та має номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців 1 271 102 0000 001890.

Товариство здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Статуту та внутрішніх положень.

Управління ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" здійснюється згідно Закону України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю».

Органами управління Компанії є: Загальні збори учасників, Генеральний директор. Вищим органом управління є Загальні збори учасників, виконавчий орган – Генеральний директор Лозовський Сергій Петрович. Перелік питань, віднесених до виключної компетенції загальних зборів, визначено статутом ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ". Інші питання, пов'язані з поточною діяльністю ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ", належать до компетенції Генерального директора. Генеральний директор підзвітний Загальним зборам учасників і організує виконання його рішень. Генеральний директор вирішує всі питання діяльності Компанії, крім тих, що належать до компетенції Загальних зборів учасників.

Місцезнаходження: Україна, 85302, Донецька область, місто Покровськ, вулиця Залізнична, будинок 82.

Розмір статутного капіталу складає: 60 000 000,00 гривень.

На 31.12.2020 року статутний капітал Товариства розподіляється між учасниками таким чином:

- ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ШАХТОУПРАВЛІННЯ "ПОКРОВСЬКЕ" (ідентифікаційний код 13498562), що дорівнює 99,921% статутного капіталу Товариства;
-ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ШАХТА «СВЯТО-ПОКРОВСЬКА №3» (ідентифікаційний код 39649746), що дорівнює 0,079% статутного капіталу Товариства.

Протягом звітного періоду змін в статутному капіталі ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" не відбувалось.

Товариство є одним з провідних шахтобудівних підприємств України в галузі проходки вертикальних стволів. Товариство виконує роботи по спорудженню підземних гірничих виробок для шахт і рудників, монтажу і налагодженню гірничопрохідницького і

експлуатаційного обладнання шахт на поверхні землі і під землею, дегазації вугільних пластів з поверхні, бурінню з поверхні технологічних свердловин.

На 31 грудня 2020 року ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" має такі структурні підрозділи:

- дирекція з капітального будівництва;
- дирекція з виробництва;
- служба головного інженера;
- дирекція з ремонту та сервісу;
- фінансовий департамент;
- департамент з персоналу та соціальних питань;
- департамент з охорони праці, промислової безпеки та екології;
- комерційний департамент;
- департамент з аналізу та управління ризиками безпеки.

Сфера діяльності підприємства за географічним розташуванням: прохідницькі роботи здійснюються на території Донецької області, Україна, буріння свердловин – територія України.

ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" не має філій, представництв та інших відокремлених підрозділів.

Основними видами діяльності, згідно Статуту підприємства, є:

- виконання будівельно-монтажних та спеціальних робіт з будівництва, реконструкції, технологічного переозброєння вугільних шахт, підприємств вугільної промисловості;
- виконання ремонту гірничошахтного обладнання для вугільних шахт та підприємств вугільної промисловості;
- електромонтажні роботи;
- вантажний автомобільний транспорт;
- діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах.

Цілі підприємства: маючи великий технічний та інтелектуальний потенціал, використовуючи стратегію постійних змін, запроваджуючи нові технології підприємство ставить на меті розвивати сферу своєї діяльності заради надання споживачам необхідних та нових продуктів.

Стратегія підприємства: для досягнення мети діяльності підприємства, визначеної Статутом підприємства, та цілі підприємства щороку розробляється та пильно дотримується програма розвитку, яка, як правило, базується на наступних принципах:

- стабільний об'єм проходження виробок;
- забезпечення безпечних умов ведення будівельних, монтажних робіт;
- оптимізація витрат на виробництво послуг та зростання якісних параметрів виробництва;
- задоволення потреб інших підприємств у надійній, якісній будівельно-монтажній та ремонтній базі;
- скорочення ризиків, обумовлених умовами ведення виробничої діяльності.

Результати діяльності

Порівняний аналіз фінансових показників діяльності підприємства за 2020 рік у порівнянні з минулим роком представлений наступним чином:

Показники	2020 рік, тисяч гривень	2019 рік, тисяч гривень	Абсолютне відхилення, тисяч гривень	Темп приросту, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	801 732	774 068	+27 664	↑3,57
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(731 099)	(711 043)	+20 056	↑2,82
Валовий прибуток	70 633	63 025	+7 608	↑12,07
Чистий фінансовий результат	(6 911)	9 139	(16 050)	↓175,62
Активи	351 372	323 184	+28 188	↑8,72
Зобов'язання	354 298	273 850	+80 448	↑29,37

За звітний період, що закінчився 31 грудня 2020 року, Товариство отримало чистий збиток у розмірі 6 911 тисяч гривень (за період, що закінчився 31 грудня 2019 року: чистий прибуток у розмірі 9 139 тисяч гривень). Це пов'язано з проведенням в поточному році робіт по спорудженню підземних гірничих виробок у складних гірничо-геологічних умовах, в зв'язку з чим збільшилась трудомісткість виконаних робіт. Витрати у сумі 1 483 тисяч гривень, які були спрямовані на вживання заходів щодо запобігання COVID-19, також вплинули на суму отриманого збитку.

В 2019 році зміна буропідривного способу проведення виробок на комбайновий, який є більш безпечним і ефективним, сприяло збільшенню обсягу виконаних робіт. Це привело до скорочення умовно-постійних витрат підприємства, зменшення собівартості, росту рентабельності. Таким чином 2020 році чистий дохід від основного виду діяльності від реалізації послуг з будівельно-монтажних робіт збільшився на 27 664 тисяч гривень порівняно з 2019 роком.

Інвестиції в модернізацію та придбання основних засобів в 2020 році збільшилися на 16,15 % і склали 39 680 тисяч гривень.

Впровадження нової продукції та/або послуг в 2020 році не здійснювалось.

Припинення виробництва окремої продукції та/або послуг в 2020 році не здійснювалось.

Ліквідність та зобов'язання

Поточні зобов'язання та забезпечення підприємства складаються з:

Вид зобов'язання	На 31.12.2019 року, тисяч гривень	На 31.12.2020 року, тисяч гривень
Поточна кредиторська заборгованість з оплати праці	13 669	16 466
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування	3 817	4 544
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	10 285	11 180
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	202 659	220 079
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	-	1 174
Поточні забезпечення	40 810	46 139
Інші поточні зобов'язання	2 610	2 595
УСЬОГО	273 850	302 177

Основними джерелами забезпечення ліквідності підприємства є наступні оборотні активи:

Вид активу	На 31.12.2019 року, тисяч гривень	На 31.12.2020 року, тисяч гривень
Гроші та їх еквіваленти	589	15
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	127 792	153 617
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	362	819
Дебіторська заборгованість за розрахунками за виданими авансами	3 685	2 971
Інша поточна дебіторська заборгованість	1 490	1 898
Виробничі запаси	134 750	95 146
Незавершене виробництво	892	13 700
Інші оборотні активи	424	225
УСЬОГО	269 984	268 393

Коефіцієнтний аналіз ліквідності підприємства наведено в таблиці:

	на 31.12.2019 рік	на 31.12.2020 рік
Кал	0,0022	0,0001
Кшл	0,489	0,527
Кпокр	0,986	0,888

Кал - Коефіцієнт абсолютної ліквідності (співвідношення грошових коштів та поточних фінансових інвестицій до поточних зобов'язань). Станом на 31.12.2020 року

значення коефіцієнту абсолютної ліквідності становить 0,0001, у порівнянні до початку року рівень абсолютної ліквідності знизився за рахунок зменшення грошових коштів на поточному рахунку та збільшення поточної кредиторської заборгованості.

Кшл - Коефіцієнт швидкої ліквідності (співвідношення грошових коштів, поточних фінансових інвестицій і дебіторської заборгованості до поточних зобов'язань). Коефіцієнт характеризує здатність підприємства погасити свої короткострокові зобов'язання за допомогою високоліквідних активів, показник показує рівень платоспроможності підприємства. Станом на 31.12.2020 року значення коефіцієнту швидкої ліквідності становить 0,527, у порівнянні до початку року збільшився за рахунок збільшення поточної дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги, іншої дебіторської заборгованості та зменшення інших поточних зобов'язань.

Кпокр - Коефіцієнт покриття (співвідношення поточних активів підприємства до його поточних зобов'язань). Коефіцієнт характеризує здатність підприємства забезпечити свої короткострокові зобов'язання за рахунок оборотних коштів. Станом на 31.12.2020 року значення коефіцієнту покриття становить 0,888, у порівнянні до початку року рівень покриття зменшився за рахунок зростання поточних зобов'язань на кінець року та незначного зменшення поточних активів.

Станом на 31 грудня 2020 року поточні зобов'язання Товариства перевищують його оборотні активи на 33 784 тисяч гривень (31 грудня 2019 року оборотні активи перевищували на 3 866 тисяч гривень). Таке перевищення у поточному році відноситься переважно до короткострокових зобов'язань.

Виходячи з коефіцієнтного аналізу показників ліквідності, підприємство має збільшити обсяг оборотних активів, або зменшити обсяги зобов'язань, які мають негативний вплив на стан ліквідності підприємства, за рахунок операційного грошового потоку.

Планування ліквідності (платоспроможності) підприємства здійснюється на основі зіставлення прогнозів грошових надходжень і виплат протягом планового періоду. На щомісячній основі відділ казначейських операцій Товариства аналізує строки погашення активів та зобов'язань, планує ліквідність залежно від очікуваних строків погашення різних фінансових інструментів.

Детальна інформація щодо потенційного впливу зобов'язань на ліквідність Товариства викладена у Примітках до фінансової звітності за МСФЗ за 2020 рік.

Фактори, які можуть вплинути на покращення ліквідності та платоспроможності підприємства:

- збільшення обсягів реалізації послуг;
- пошуки шляхів зменшення собівартості наданих послуг;
- контроль за своєчасним погашенням дебіторської та кредиторської заборгованості.

Екологічні аспекти

Екологічна діяльність Товариства здійснюється відповідно до діючого законодавства. ТОВ «ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ» у своїй діяльності з питань екології та охорони навколишнього середовища керується Конституцією України, Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища», Законом України «Про охорону атмосферного повітря», Законом України «Про відходи», Водним Кодексом

України, іншими нормативно-правовими та законодавчими актами України, які видані на виконання вищезазначених законів.

Пріоритетом діяльності є мінімізація впливу на навколишнє середовище, оптимізація поводження з відходами та зменшення викидів у атмосферне повітря. Підприємством приділяється значна увага підвищенню кваліфікації осіб, відповідальних за охорону навколишнього середовища.

В 2019-2020 роках власні виробничі потужності Товариства:

- не здійснювали викидів парникових газів, які б вимагали погодження з Департаментом екології та природних ресурсів;
- не виробляли відходів, які б потребували специфічної переробки та утилізації;
- не здійснювали споживання води для виробничих потреб.

Використані ресурси (вода для господарсько-питних потреб, побутові відходи, енергія тощо) обліковувались відповідними приладами обліку згідно договорів з постачальниками.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Основоположним принципом роботи компанії з персоналом є дотримання норм чинного законодавства України. Принципи роботи підприємства базуються на повазі та довірі до своїх працівників, надання рівних можливостей усім працівникам та недопущення будь-яких форм дискримінації.

Станом на 31.12.2020 року середньооблікова чисельність робітників ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" складає 1 270 осіб, з них 147 жінок, на керівних посадах - 9 жінок. Станом 31.12.2019 року середньооблікова чисельність робітників ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" складає 1 307 осіб, з них 166 жінка, на керівних посадах - 11 жінок.

На підприємстві жінкам та чоловікам забезпечуються рівні права та можливості при працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці. Роботодавець створює умови праці, які дозволяють жінкам та чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі, здійснює рівну оплату праці жінок та чоловіків при однаковій кваліфікації та умовах праці.

Права співробітників Товариства забезпечуються відповідно до Кодексу законів про працю України. Між Товариством та трудовим колективом укладений Колективний договір на період 2017 – 2022 років.

Права співробітників Компанії також забезпечує: Профспілковий комітет. Профспілковий комітет створений в 2016 році. У 2020 році нараховував 1 199 членів-робітників Компанії.

ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" бере участь у державній пенсійній програмі з визначеними виплатами, яку засновано в законодавчому порядку, участь у якій є обов'язковою для усіх компаній, що мають робочі місця з особливо шкідливими та важкими умовами праці (Список 1 та Список 2). Нарахування пенсійних зобов'язань здійснюються відповідно діючому законодавству.

Для опису застосованих механізмів розрахунків та виплати заробітної плати, регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних стосунків та узгодження інтересів робітників, власників та уповноважених ними органів, посилення матеріальної зацікавленості робітників у підвищенні ефективності виробництва та якості роботи на підприємстві діє Положення про оплату праці, яке є невід'ємною частиною Колективного договору.

На підприємстві ведеться постійна робота з навчання та підвищення кваліфікації персоналу, що є невід'ємною частиною стратегії сталого розвитку підприємства. Ключовими моментами є адаптація нових працівників до специфіки умов роботи компанії та безперервне вдосконалення професійної майстерності працівників. Керівники і інженерно-технічні працівники Товариства брали участь у семінарах, конференціях, виставках, форумах, вебінарах.

Також одним з основних завдань діяльності Товариства є забезпечення та реалізація соціальних гарантій трудового колективу та їх сімей. При реалізації даної програми особлива увага приділяється забезпеченню безпечних умов праці та оздоровленню працівників.

Товариством виплачено соціальної допомоги (одноразова фінансова допомога при народженні дитини, на одруження та ін., виплати до ювілейних дат, преміювання до професійних свят) співробітникам протягом 2020 року на суму 2 950 тисяч гривень (протягом 2019 року: 2 658 тисяч гривень). Молоді працівники, спеціалісти підприємства отримали безвідсоткові позики на покращення умов житла, ремонту протягом 2020 року у сумі 940 тисяч гривень.

Достатня увага приділяється і працівникам підприємства, які пішли на заслужений відпочинок. У 2020 році виплачено допомоги на суму близько 2 981 тисяч гривень (2019 рік: близько 1 770 тисяч гривень).

На підприємстві визначені та затверджені Політика та Принципи забезпечення промислової безпеки, охорони праці та навколишнього середовища.

Одними з основних напрямків діяльності підприємства у забезпеченні безперебійного ритму функціонування підприємства є забезпечення дотримання вимог нормативних документів та стандартів безпечної роботи та доведення їх до відома кожного працівника підприємства, бо охорона праці та навколишнього середовища – це справа кожного працівника; визначення джерел безпеки та виконання заходів, спрямованих на усунення або зниження рівня ризику до припустимого, до початку допуску працівників до виконання роботи; аналіз кожної події, визначення докорінних причин та вжиття заходів щодо запобігання їх повторення шляхом виявлення і усунення недоліків (помилки) в системах управління охороною праці та навколишнього середовища.

У 2020 році на безпеку праці робітників було витрачено 14 283 тисяч гривень (у 2019 році – 11 122 тисяч гривень), а саме: на навчання законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки – 6 235 тисяч гривень (у 2019 році – 4 640 тисяч гривень), на проведення експертиз та медогляду – 1 124 тисяч гривень (у 2019 році – 1 242 тисяч гривень), придбання спецодягу – 5 441 тисяч гривень (у 2019 році – 5 240 тисяч гривень).

Починаючи з 2019 року Товариство проводить медичне страхування робітників. За 2020 рік такі витрати склали 1 049 тисяч гривень (за 2019 рік такі витрати склали 835 тисяч гривень).

На підприємстві проводиться навчання керівництва за програмами «Лідерство. Аудити безпеки», також проведено навчання із застосування методики визначення докорінних причин подій. Починаючи з 2019 року розпочато проведення аналізу та визначення докорінних причин подій за затвердженою на підприємстві методикою.

На підприємстві розпочато проведення цільових та поведінкових аудитів безпеки.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом.

Політика підприємства в боротьбі з корупцією та хабарництвом спрямована на дотримання вимог усіх застосованих антикорупційних законів і міжнародних конвенцій, де

б воно не здійснювало свою діяльність. ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" проводить комплексну перевірку своїх ділових партнерів з метою оцінки корупційного ризику. Товариство стежить за ефективністю контролю антикорупційних процесів, а також проводить перевірки з метою забезпечення дотримання антикорупційного законодавства і інших процедур, що відносяться до цього питання.

Ризики

Аналіз та управління ризиками є одним із базових процесів, що визначають ефективність функціонування системи управління ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ". Відповідальність за ризики та управління ними у Товариства на сьогодні розподілена між усіма структурними підрозділами, відбувається у робочому порядку і належить до сфери діяльності тих осіб, які відповідають за досягнення цілей, пов'язаних з цими ризиками.

Діяльність ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ" схильна до ризиків, які притаманні будь-якій виробничій галузі: виробничому та комерційному ризикам.

Виробничий ризик визначається як ризик, пов'язаний з виробництвом продукції, товарів і послуг; із здійсненням будь-яких видів виробничої діяльності, в процесі якої підприємства стикаються з проблемами невідповідного використання сировини, підвищенням собівартості, збільшенням втрат робочого часу, неефективним використанням нових методів виробництва. Ці ризики є небезпечними для Товариства та можуть привести до значних збитків.

Комерційний ризик пов'язаний з ймовірністю втрат під час реалізації продукції (послуг), а також у процесі взаємодії з контрагентами та партнерами з метою організації продажів та надання послуг. Комерційний ризик може характеризуватися такими факторами: зниження обсягів реалізації продукції та послуг Товариства через скорочення попиту; висока конкуренція. Ці ризики є найбільш непередбаченими.

Принципи побудови і функціонування системи управління ризиками ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ":

1. Охоплення всіх видів діяльності (запровадження системи управління ризиками у всі сфери діяльності).
2. Збалансованість (об'єктивний баланс критеріїв при ухваленні рішень щодо способів впливу на ризики: вибір між ймовірними втратами та можливостями, між витратами на управління ризиком та можливими втратами при реалізації ризиків).
3. Інформованість (управління ризиками супроводжується наявністю актуальної та достовірної інформації).
4. Комплексність (виявлення факторів та об'єктів ризиків на основі всебічного аналізу всіх бізнес-процесів, дотримання принципів єдності методологічних підходів до вирішення задач з оцінки та управління ризиками).
5. Безперервність функціонування (процес управління ризиками здійснюється на постійній основі).
6. Своєчасність (виконання процедур управління ризиками у призначений для цього час).

Ризики, притаманні фінансовим інструментам Товариства, включають валютний ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик.

Валютні ризики виникають за фінансовими інструментами в іноземній валюті, яка не є функціональною, і є грошовими за своєю природою; ризики, пов'язані з конвертацією валюти не враховуються. Товариство працює в основному в наступних валютах: євро, долар США, російський рубль та українська гривня.

Основний валютний ризик для Товариства головним чином пов'язаний з наявністю монетарних активів та зобов'язань, виражених в іноземній валюті, та виникає внаслідок коливань курсів на валютному ринку.

Валютний ризик управляється казначейством Товариства, яке розробило політику управління валютним ризиком. Казначейство встановлює ліміти на рівень впливу ризику в розрізі валют і максимальний розмір ризику. Товариство не укладало угод, спрямованих на хеджування цих валютних ризиків.

Ризик ліквідності – це ризик того, що Товариству буде складно виконувати свої фінансові зобов'язання, розрахунок за якими проводиться шляхом надання грошових коштів, або іншого фінансового активу. Підхід Товариства до управління ліквідністю полягає у забезпеченні максимально можливого достатнього рівня ліквідності, необхідного для виконання фінансових зобов'язань у встановлений термін як у звичайних так і у несприятливих умовах, так щоб при цьому запобігти неприйнятних збитків та уникнути негативного впливу для репутації Товариства.

Задачею Товариства є підтримання балансу між безперервним фінансуванням та гнучкістю у використанні грошових коштів, отриманих від операційної діяльності Товариства, та умов кредитування, що надаються постачальниками та банками. Товариство аналізує свої активи та можливість отримання грошових коштів, а також зобов'язання за строками погашення та планує грошові потоки залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними інструментами.

Кредитний ризик. Фінансові інструменти, які потенційно наражають Товариство на значні кредитні ризики, включають в основному: грошові кошти та їх еквіваленти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, надані позики. Кредитний ризик Товариства відслідковується та аналізується в кожному конкретному випадку. Управлінський персонал Товариства вважає, що кредитний ризик належним чином відображено в резервах під зменшення корисності активів.

Дослідження та інновації

Інноваційна політика Товариства являє собою сукупність цілей, стратегій та заходів розвитку інноваційної діяльності, які розроблюються керівництвом Товариства. Інноваційна політика є складовою частиною науково-технічної та економічної політики Товариства, визначає напрямки інноваційної діяльності та заходи щодо стимулювання її розвитку. Головна ціль інноваційної політики Товариства полягає у зростанні економічних показників на основі розробки та реалізації інноваційних проектів та програм.

У звітному періоді витрат на дослідження та розробки не здійснювалось.

Фінансові інвестиції

За 2019 - 2020 роки інвестиції у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства не здійснювалися.

Перспективи розвитку

В перспективі підприємство планує продовжувати здійснювати ті ж види діяльності, що й у звітному році. Перспективність подальшого розвитку Товариства залежить від законодавчих змін, пов'язана із забезпеченням прийняття та виконання належних управлінських рішень відповідно до змін зовнішнього середовища.

У 2020 року ТОВ «ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ», згідно з розробленою програмою розвитку, всі проекти були успішно реалізовані.

Ключовими завданнями Товариства на майбутнє є ще більше підвищення ефективності діяльності. В подальшому Товариство планує збільшити обсяги і темпи проведення гірничих виробок.

У 2021 році ТОВ «ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ» планує нарощування долі виробок капітального характеру.

Товариство постійно оновлює обладнання, техніку для досягнення своїх цілей та більш високих виробничих та фінансових показників.

Для цього в планах на 2021 рік Товариство передбачає реалізувати проекти, які спрямовані на підтримку виробництва у сумі 25 млн. гривень, а саме:

- придбання обладнання для будівництва вертикальних стовбурів, насосів, вентиляторів, електрообладнання, підйомного устаткування, пускової апаратури;
- проведення капітальних ремонтів гірничо-шахтного обладнання;
- на вдосконалення системи охорони праці;
- на забезпечення робітників обладнанням для ведення робіт у газонебезпечних умовах;
- на покращення соціальної сфери.

Також пріоритетними напрямками діяльності є поліпшення фінансових показників роботи шляхом покращення управління, вдосконалення системи планування та контролю, бізнес-планування, підвищення продуктивності праці та збільшення показників ліквідності.

Генеральний директор
ТОВ "ШАХТОБУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ"



Лозовський Сергій Петрович